

Panel Discussion 1:

TVET development in the PRC and CAREC member countries

Speech by Mr. Jamshed Quddusov, Employment Service System Improvement Specialist, Tajikistan.

Таджикистан находится на этапе трансформации своей системе ТПОП. Ныне эта система находится в ведении Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Также в ведении этого министерства находится система образования взрослых – сеть центров краткосрочного обучения. В октябре 2022 года Президент страны дал поручение о рассмотрении вопроса по созданию отдельного агентства для управления системой ТПОП. В декабре 2022 года будет принято решение о будущем системы ТПОП.

Вместе с тем, в этой системе остаются нерешенными проблемы стимулирования участия работодателей в подготовке специалистов. В Таджикистане структура промышленного производства товаров основывается на малых и средних предприятиях, мало крупных предприятий, которых можно было бы привлечь в качестве постоянного партнера учреждения ТПОП или передать ответственность управления этим учреждением. Поэтому интересен опыт КНР по налоговому стимулированию участия работодателей в образовании.

Также серьезной проблемой остается низкий уровень финансирования ТПОП, низкий уровень оплаты труда работников ТПОП. В этой связи невозможно привлечь специалистов из производства в качестве мастеров производственного обучения в учреждения ТПОП. Необходимо пересматривать политику финансирования ТПОП. Также можно развивать государственно-частное партнерство в профессиональном образовании, чтобы привлечь средства частного сектора. Это потребует реформирования соответствующего законодательства. Ведь до сих пор в Таджикистане все 61 учреждение ТПОП являются государственными.

It was within the ADB-funded project and at the initiative of the Ministry of Labour, Migration and Employment of the Population of the Republic of Tajikistan that the legal basis for creation of the national qualifications system in Tajikistan was developed. As a result, in January 2021 the new version of the Law of the Republic of Tajikistan on “On the Preparation of Specialists Taking into Account the Needs of the Labour Market”¹ was adopted.

The Law of the Republic of Tajikistan on “On the Preparation of Specialists Taking into Account the Needs of the Labour Market”, for the first time in the legislative practice of Tajikistan, provides for the creation of a system for training component specialists within the framework of the National Qualifications System (NQS), which provides for all components of this process – a system, a new methodology, rights and competencies, relevance and evaluation of the results with the involvement of employers as the main performers at all stages of training.

This law provides for the creation of NQS, which should consist of:

- National Classifier of Qualifications (NCQ) - analogue of NQF;
- Classifier of Occupations in the Republic of Tajikistan;
- Unified Qualification Reference Book of Professions of Employees and other types of reference books for various professions;
- competency standards for each profession - analogue of the professional standard;
- procedures for quality assurance and confirmation of qualifications.

The national qualifications system has the following features:

- 1) NCQ consists of several levels, covering intersectoral qualification relations and presentation of a state-recognized document on the acquisition of a profession;

¹ The official version of the Law is available in Tajik and Russian at: http://ncz.tj/system/files/Legislation/1761_ru.pdf

- 2) taking into account the levels of NCQ, a Classifier of Occupations of the Republic of Tajikistan, competency standards for each profession and state standards for professional education (in terms of requirements for the level of qualifications) are being developed;
- 3) on the basis of the Classifier of the Occupations of the Republic of Tajikistan, a Unified Qualification Reference Book of Professions of Employees and other types of reference books for various professions are developed in conjunction with groups of occupations and qualification levels,
- 4) each group of Classifier of the Occupations of the Republic of Tajikistan has a name and classification code used in the development of standards for the competency of each profession;
- 5) based on the standards of competency of each profession and taking into account the requirements of state standards for professional education, curricula for training specialists and assessment tools are developed.

Currently, legal documents are being developed that will allow forming mechanisms for the implementation of this Law.

In October 25, 2022, the Government of RT is going to approve three key documents that will form the basis for NQS in Tajikistan:

- NCQ;
- Procedure of developing and recognising competency standards for each profession;
- Procedure for quality assurance of qualifications and confirmation of qualifications.

25 октября 2022 года Постановлением Правительства Республики Таджикистан (№511) утвержден NCQ. NCQ это нормативный документ, определяющий и регулирующий рамки квалификаций с учётом потребностей рынка труда. NCQ состоит из девяти квалификационных уровней, охватывающих межотраслевые квалификационные связи и вручение документа государственного образца о приобретении профессии. При разработке NCQ использована структура и дескрипторы Европейской рамки квалификаций и национальных рамок квалификации Казахстана и России. Каждый квалификационный уровень описан с учетом привязки к видам образования и наличию опыта работы.

Для применения NCQ будут созданы механизмы обеспечения качества, в особенности, инструменты для оценки и подтверждения компетенций, необходимых как для получения данной квалификации, так и для определения исходного уровня обучения.

Таджикистану предстоит создать механизм учета NCQ в качестве ориентира в системе профессионального образования. Нужно разработать инструкцию по применению NCQ, использованию его работодателями и для учета в системе статистики.

Необходимо создавать механизм использования NCQ для информации и рекомендации по карьере. Также возможно надо будет включить нормы по признанию иностранных квалификаций.

Also, the Ministry of Labour, Migration and Employment of the Population of RT (MLMEP) approved the Classifier of Occupation of the Republic of Tajikistan,² which was developed on the basis of adaptation ISCO-08. And at present, MLMEP with the support of the Asian Development Bank (ADB) project, is developing a Unified Qualification Reference Book of Professions of Employees, which should be completed by the end of 2023.

² Approved by order of the Minister of Labor, Migration and Employment of the Republic of Tajikistan dated May 24, 2022 No. 51 approved and registered with the Ministry of Justice of the Republic of Tajikistan dated September 23, 2022 No. 1188, available at <https://www.mehnat.tj/tg/news/dt/b6bb18b3-baec-4b03-987a-6886f9fdf3a6>

The system of communication about qualifications will also be formed in the frame of “Procedure for quality assurance and confirming qualifications”, which was approved by the Government Decree on October 25, 2022 (No. 510). Согласно этому документу MLMEP утверждает «Положение о сертификации квалификаций, который предусматривает порядок разработки отраслевой структуры квалификаций». Данное Положение размещается на официальном сайте MLMEP и в LMIS. Также это министерство должно создать онлайн систему ведения общереспубликанского Реестра независимой оценки квалификаций.

Also, an important element of communication will be the LMIS, which will be created as a single window on the Internet, where information is concentrated on the availability of work, choice of profession, the possibilities of institutions for training specialists in developing professional skills and other necessary information about internal and external labour markets. LMIS will be created by the Ministry of Labour, Migration and Employment of the Population with the participation of all sectoral ministries and departments, sectoral employers, institutes for training specialists.

The process of creating the LMIS will be supported by the new five-year project funded by the EU “Technical Assistance to the education and labour market of the Republic of Tajikistan – Central Asia”, the implementation of which will begin in November-December 2022.

В настоящее время MLMEP созданы три сайта: сайт о вакансиях www.kor.tj , сайт об услугах Агентства труда и занятости www.shugl.tj, сайт об услугах Центра обучения взрослых Таджикистана www.kasb.tj . Также большинство учебных заведений профессионального обучения имеют свои сайты. Также о возможностях обучения можно ознакомиться на сайте Национального центра тестирования при Президенте РТ.³ Будущая LMIS может объединить всю эту информацию о возможностях обучения в рамках единого информационного поля.

То есть Таджикистан находится на начальном этапе создания системы квалификаций и опыт КНР будет интересен для нас.

³ <https://ntc.tj/ru/>